



Open Data : O 21

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

- รายงานอำนวยความสะดวก
- รายงานป้องกันปราบปราม
- รายงานจรรยา
- รายงานสอบสวน
- รายงานสืบสวน



สน.โคกคราม

02 509 0377

[www.khokkram-policestation.com](http://www.khokkram-policestation.com)

777 นวลจันทร์ บึงกุ่ม กทม.

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม:  
[div2khokoram@gmail.com](mailto:div2khokoram@gmail.com)

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจนครบาลโคกครามได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการ ตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ ตามคำสั่ง สน.โคกคราม ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม  
(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ -เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม เนียมใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือ นำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่าง ใกล้ชิดและไว้วางใจ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่าง การรับเงินและรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่มใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ ถูกต้องตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทน นอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไปราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ตามที่ กำหนด อย่าง คร่งครัด การเบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงาน ๒. เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งฯ อย่าง คร่งครัด มุ่งแสวง หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	





เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปรัชญา จันทร์เกิด สว.อก.สน.โคกคราม อบรมกำซับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่งานอำนวยความสะดวก กำล้างพล การเงิน พัสดุ นำสาร เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของตนเองไม่ให้เกิดข้อบกพร่อง และเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ใด การเบิกจ่ายควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการนำไปใช้อย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ไม่นำไปใช้ในการส่วนตัว เป็นไปตามระเบียบที่ ตร.กำหนดไว้

สภามิตรวจนครบาลโคกคราม

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	<p>การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว</p> <p>-นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป</p> <p>๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออก เยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา</p>
๒	<p>ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์</p>	<p>- ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษน้อยลง</p>	
๓	<p>ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย</p>	<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับ ความสะดวก ในการขึ้น ทะเบียน แรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับ รุนแรงทำให้ นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับ เต็มจำนวน เป็นต้น)</p>	
๔	<p>การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้</p> <p>- ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว</p>	<p>-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน</p> <p>-การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว</p> <p>- หรือเพื่อแลกผลประโยชน์อื่นใด</p>	





วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๓๐ น. พ.ต.ท.ธีรภัทร คุปตานนท์ รอง ผกก.ป.สน.โคกคราม  
พ.ต.ท.สังวร คงกะพัน สวป.สน.โคกคราม พ.ต.ท.ประภาส หินชุย สวป.สน.โคกคราม  
พ.ต.ต.สมชาย ตันติวรกิจพงศ์ สวป.สน.โคกคราม

ประชุมชี้แจง นโยบาย ข้อสั่งการ วิเคราะห์สภาพอาชญากรรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย  
การปฏิบัติตนเมื่อออกไปปฏิบัติหน้าที่นอกสถานีตำรวจและมอบของขวัญแก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น ให้กับข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สน.โคกคราม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อมมอบ  
รางวัลชุดปฏิบัติการที่มีผลการจับกุมดีเด่น ณ ห้องประชุม สน.โคกคราม

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	เจ้าหน้าที่จราจรไม่ออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	
๒	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตรา ค่าปรับตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียก รับ เงินค่าปรับเงินเกินกว่า กฎหมาย กำหนด	
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออก ใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	๑.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลง จำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงิน คลาดเคลื่อน ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน	



เมื่อวันที่ 15 ก.พ.2567 พ.ต.ต.ธวัชชัย พันธุ์จิว สว.จร.สน.โคกคราม อบรมข้าราชการตำรวจสายงานจราจร สน.โคกคราม ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับเรื่องกริยาวาจาในสื่อสารกับประชาชน การบังคับใช้กฎหมายจราจร และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ การใช้รถจักรยานยนต์หลงในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบของ ตร. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางไม่ถือปฏิบัติข้างใดข้างหนึ่ง และให้อบรมปล่อยแถว ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	
๒	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหาพยานหลักฐาน	๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	
๓	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ - ต้องรับนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวน โดยเร็ว	๑.มีการเรียกรับหรือแลกทรัพย์สิน เพื่อแลกเปลี่ยนของกลางเพื่อลดความผิด	



เมื่อวันที่ 15 ก.พ.2567 พ.ต.ท.พูลพัฒน์ ธรรมรัตน์เจริญ รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม พร้อมด้วย พ.ต.ต.อัษฎาศ์ เนตรพุดชา สว.สส.สน.โคกคราม อบรมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน สน.โคกคราม ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับเรื่องการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพล กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์



(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึง พยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อ แลกกับกับผลประโยชน์	
๓	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้า หน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามข้อกำหนดและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด
๔	การจัดทำสำนวนการสอบสวนให้เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	เพื่อนำประเด็นการสอบสวนแลกกับผลประโยชน์	



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.ประภาส แก้วฉืด ผกก.สน.โคกคราม พร้อมด้วย พ.ต.ท.เดชาวิสัย ชันกสิกรรม หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน สน.โคกคราม การสอบสวน การทำสำนวนของกลางในคดีการจับกุม การทำลาย และนำส่งสารเสพติด ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การใช้กริยาวาจากับประชาชนที่มาติดต่อขอใช้บริการ การทำคดีการวางตัวเป็นกลาง ตลอดจนการไม่นำความลับทางคดีไปให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดทราบเพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างไร

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**


ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	สอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๘ สูงมาก	๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย	๑.ควบคุม กำชับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.โคกคราม
๒	จราจร	เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๔ สูง	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแลติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้ง ก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	สว.จร. สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกเก็บผลประโยชน์	๔ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบ ขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก.สส.สน.โคกคราม
๕	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกเก็บผลประโยชน์, เรียกปรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่ ที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับ ความสะดวก ในการขึ้น ทะเบียน แรงงานต่างด้าว ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และ เป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการ จ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๔ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานงานผู้บังคับบัญชา	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกเก็บผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สน.โคกคราม



ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗	ป้องกันปราบปราม	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	-ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือ รับโทษน้อยลง	๒ ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่องออกเยี่ยม เยียนครอบครัวผู้ได้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อ รับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สน.โคกคราม
๘	อำนวยความสะดวก	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	๑ ต่ำ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	สว.อก. สน.โคกคราม

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๙	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑ ต่ำ	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สน.โคกคราม

 ๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

พ.ต.ท.  .....

(ปรัชญา จันท์เกิด)  
สว.อก.สน.โคกคราม

พ.ต.อ.  .....

(ประภาส แก้วฉืด)  
ผกก.สน.โคกคราม

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



**สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม**  
"งดรับ งดให้"  
ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด  
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม**

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ทุกนาย  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

**พ.ต.อ.ประกาศ แก้วฉิด**  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม