

โครงการ	โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม
งานโครงการ	สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
ลักษณะของกิจกรรม	มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นองค์กรขนาดใหญ่มีกำลังพลมากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน การพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณภาพทั้งในระดับสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวนนั้น มีหลักสูตรการฝึกอบรมตั้งแต่เริ่มเข้ามารับราชการ โดยสถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้แก่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจทั้งส่วนกลางและตำรวจภูธรภาคต่าง ๆ การฝึกอบรมมุ่งหมายให้เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรอบรู้ในวิชาชีพตำรวจ มีความประพฤติที่ดี มีอุดมการณ์ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ศรัทธาเชื่อมั่นจากประชาชน ดังนั้นทุกคนที่ผ่านการฝึกฝนอบรมมาจึงถือว่าเป็นตำรวจที่ดี เปรียบพร้อมด้วยความรู้ ความสามารถ และได้รับการปลูกฝังให้เป็นตำรวจที่มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยสมบูรณ์หรือ “เป็นตำรวจสีขาว” และเมื่อการรับราชการผ่านไปชีวิตการรับราชการของตำรวจแต่ละคนนั้นได้รับข้อมูลและประสบการณ์ที่สะสมมาแตกต่างกันมีทั้งที่ดีและไม่ดี ซึ่งได้รับจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร วัฒนธรรมองค์กรหรือวัฒนธรรมทางสังคม ทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนหนึ่งเปลี่ยนแปลงจิตสำนึกไปจากเดิมที่เป็นตำรวจสีขาว กลายเป็นสีเทาหรือถึงขั้นกลายเป็นสีดำเป็นผู้ที่มีความประพฤติผิดระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งจะเห็นได้จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ปรากฏตามสื่อต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาเรื่องความประพฤติของข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดระเบียบวินัย กฎหมายจริยธรรมและจรรยาบรรณ และจากข้อมูลขององค์กรเพื่อความโปร่งใสสุจริตภาพชาติ ประเมินดัชนีชี้วัดความโปร่งใสปี พ.ศ.๒๕๕๕ จัดให้ประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๘๘ จากจำนวน ๑๗๖ ประเทศ ค่าคะแนนได้เท่ากับ ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๙๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในอันดับและค่าคะแนนที่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางเพราะค่าคะแนนเฉลี่ยของโลกอยู่ที่ ๔๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยอยู่ในสถานะที่ย่ำแย่จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบกับสำนักงานตำรวจชาติมีกฎ ๖๑.๓๖ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนจากผลการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา แม้จะมีมาตรการลงโทษทางวินัย การดำเนินคดีตามกฎหมายและการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมา โดยตลอดก็ตามแต่การร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจยังคงเป็นปัญหาสำคัญมาอย่างต่อเนื่อง/ดังนั้นจำเป็นจำเป็นต้องเร่งรัดปลูกจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้ตื่นขึ้นและปรับเปลี่ยนจิตสำนึกพฤติกรรมที่เป็นตำรวจสีเทาหรือสีดำให้กลับมาเป็นตำรวจสีขาว และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจสีขาวให้มีความภาคภูมิใจ ตลอดจนส่งเสริมและให้กำลังใจตำรวจสีขาวให้มีจิตใจแน่วแน่มั่นคงในการทำความดี ยึดมั่นในอุดมการณ์เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดไป/ สำนักงานจรตำรวจเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการตรวจติดตามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและสอดส่องดูแลความประพฤติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ การให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งดูแลรับผิดชอบการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาจิตสำนึก อุดมการณ์ ค่านิยมทัศนคติและการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ จึงได้จัดทำ “โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม” ขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำไปเป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดีประพฤติอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความพร้อมในการให้บริการและเป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม ทั้งนี้เพื่อให้สำนักงานตำรวจชาติมีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นองค์กรที่ได้รับความศรัทธาเชื่อมั่นจากประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อปลูกและกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกที่ดี มีอุดมการณ์มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมให้มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี ยึดมั่น แน่วแน่และมั่นคงในการทำความดีตลอดไป

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่กำหนดไว้

๒.๔ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการตำรวจ

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นองค์กรที่ประชาชนและสังคมเกิดความศรัทธาเชื่อมั่น

## ๓. เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นตำรวจที่ดี หรือตำรวจสีขาว

## ๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ การอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อปลูกจิตสำนึกโดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถบรรยายปลูกจิตสำนึก หรือมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตรศึกษาข้อมูลจากแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คู่มือแนวทางการปฏิบัติฯ ของสำนักงานจเรตำรวจและจัดอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการตำรวจ และนำแผ่นโปสเตอร์จริยธรรมของ พล.ต.อ.อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจแห่งชาติ และของสำนักงานจเรตำรวจ ติดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน รวมทั้งการแจกคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับประจำตัวข้าราชการตำรวจให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคนนำไปศึกษาประพฤติปฏิบัติและพกติดตัวไว้เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจในการทำความดี ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตใจแก่ข้าราชการตำรวจ

ขั้นตอนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่ได้จากการอบรมไปประพฤติปฏิบัติ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ได้แก่ ๑. คุณธรรม ๔ ประการตามพระบรมราโชวาท ได้แก่ การรักษาความสัจ การรู้จักข่มใจตนเอง อดทน อดกลั้น และอดออม การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต ๒. อุดมคติตำรวจ ๔ ประการ ๓. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ๔. หลักจรรยาภิบาล ๕. ทศพิธราชธรรม ๕. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗. หลักศีลธรรม ได้แก่ หิริโอตตปละ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ และศีล ๕๘. พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๗๗, ๗๘ และมาตรา ๗๙๔. แนวทางตามจริยธรรม ๒๐ ข้อ ของ พล.ต.อ. อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจแห่งชาติ

ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรมหรือเป็นตำรวจสีขาว โดยให้ดำเนินการตามที่ บข.ศ. แจ้งให้หน่วยปฏิบัติในแต่ละปีตามกฎหมายก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจฯ และรายงานผลให้ บข.ศ.เพื่อรวบรวมเสนอผู้บังคับบัญชา รวมถึงหลักเกณฑ์ที่สถานีตำรวจนครบาลโคกครามกำหนดให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานการปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดพิธีมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสูงเป็นผู้มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจว่าเป็นรางวัลที่มีคุณค่าของชีวิตราชการ และมีกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติดีต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ การประกาศประชาสัมพันธ์ยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกรับประกาศเกียรติคุณ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้รับทราบ ร่วมชมเชยและให้กำลังใจ เช่นการนำภาพรับประกาศติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วย ลงเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุชุมชนการประชุมประจำเดือน หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสารหรือสิ่งพิมพ์เผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๖ การรักษาข้าราชการตำรวจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้มีความแน่วแน่มั่นคงในการประพฤติปฏิบัติ โดยผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและ กต.ตร.และภาคประชาชน คอยให้กำลังใจข้าราชการตำรวจดังกล่าวให้รักษาความดีให้มั่นคงตลอดไป และเป็นตัวอย่างแก่ข้าราชการตำรวจในหน่วยตลอดจนการเป็นที่พึ่งและไว้วางใจให้แก่ประชาชนที่มาขอความช่วยเหลือ

ขั้นตอนที่ ๗ การส่งเสริมให้มีข้าราชการตำรวจสีขาวเพิ่มมากขึ้น จากการดำเนินการตามขั้นตอนที่ผ่านมาทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่เห็นว่าการเป็นตำรวจสีขาวและได้รับการคัดเลือกให้รับประกาศเชิดชูเกียรติได้ เป็นเรื่องที่น่าถ่อมใจและมีภาคประชาชนให้กำลังใจและชื่นชม ซึ่งเมื่อทุกคนเห็นความสำคัญจะส่งผลให้เกิดตำรวจสีขาวเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นหน่วยงานสามารถจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง มั่นคงให้แก่ตำรวจสีขาวมากยิ่งขึ้น เช่น การมอบของรางวัลให้แก่ตำรวจสีขาว การรวมกลุ่มตำรวจสีขาวบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม หรือจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจเป็นต้น อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตำรวจสีขาว ส่วนตำรวจสีด้าจะเป็นส่วนน้อยและจะถูกดำเนินคดีทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือน

ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๗ สถานที่ดำเนินการสถานที่ตั้งของหน่วยงานเป็นสถานที่ดำเนินการ

#### ๖. งบประมาณในการดำเนินการ

๖.๑ ใช้งบประมาณตามปกติของหน่วยหรือขอสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน

๖.๒ ของงบประมาณสนับสนุนจาก ตร.เป็นค่าของที่ระลึกมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ (โดย บข.ศ.)ตามรูปแบบสัญลักษณ์ที่ จตช.กำหนด

#### ๗. การประเมินผล

๗.๑ จากจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกและรับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเพิ่มขึ้น

๗.๒ จากผลการสำรวจความคิดเห็น หรือความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๗.๓ ตรวจสอบติดตามการดำเนินการตามโครงการของหน่วยต่างๆ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (โดย จต.)

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๘.๒ ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและมั่นคงในการทำความดีตลอดไป

๘.๓ เปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรตำรวจให้มีข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจหรือวัฒนธรรมตำรวจสีขาว

๘.๔ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจลดลง

๘.๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีภาพลักษณ์ที่ดี ประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

พันตำรวจโท



ผู้เสนอโครงการ

(ปรัชญา จันทร์เกิด)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติโครงการ

(ประภาส แก้วฉืด)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม  
ที่ ๒๕๐/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น  
( ตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม )

\*\*\*\*\*

ตามกฎคณะกรรมการข้าราชการตำรวจว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎคณะกรรมการข้าราชการตำรวจว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจเพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งระดับผู้บังคับหมู่ถึงผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ผู้ปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ของสถานีตำรวจนครบาลโคกคราม ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

๑. พันตำรวจเอก ประภาส แก้วฉืด เป็นประธานกรรมการ  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
๒. นาง พิมพ์นิพา ชัยชูชาติ เป็นกรรมการ  
ประธานกรรมการคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
๓. นาย คำคุณ แนนอุดร เป็นกรรมการ  
รองประธานกรรมการคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
๔. พันตำรวจโท พูลพัฒน์ ธรรมรัชต์เจริญ เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
๕. พันตำรวจโท เดชาวัสส์ ชันกลสิกรรม เป็นกรรมการ  
หัวหน้าพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
๖. พันตำรวจโท ธีรภัทร คุปตานนท์ เป็นกรรมการ  
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

๗. พันตำรวจตรี ธีรชัย พันธุ์จิว เป็นกรรมการ  
สารวัตรจรรยา สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม
๘. พันตำรวจโท ประชญา จันทร์เกิด เป็นกรรมการ/เลขานุการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

โดยให้คณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดไว้ จากนั้นรายงานให้ กองบังคับการ ตำรวจนครบาล ๒ ทราบ

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

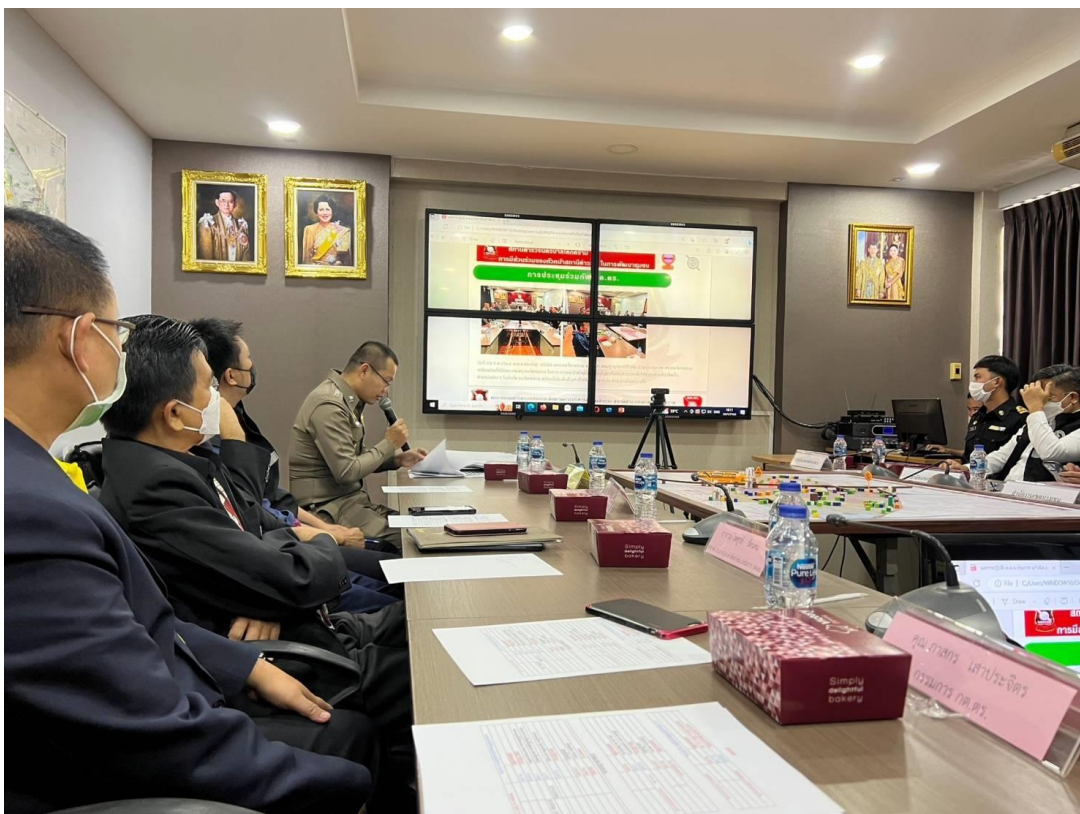


พันตำรวจเอก

( ประภาส แก้วฉืด )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลโคกคราม

ภาพการประชุม กต.ตร.สน.โคกคราม เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ถูกเสนอ  
เป็นข้าราชการตำรวจ สีขาวดาวคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ภาพมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็น  
ข้าราชการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม  
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่







